

求人ご応募・お問い合わせ先

医療法人光恵会 事務局

〒532-0011
大阪府大阪市淀川区西中島7-1-26
オリエンタル新大阪ビル5階

TEL:06-6306-6232

FAX:06-6306-6233

医療法人光恵会 求人情報サイト
<https://koukeikai.net/recruit/>

医療法人光恵会



 医療法人光恵会

採用案内

Recruit Information

医療人の
スペシャリストを
目指して

当法人は一般社団法人日本医療労働環境改善協会の
ホワイト医療機関認定 **優良認定** を取得しております。



ホワイト医療機関認定HP



診療理念

「より多くの真の主訴を解決する」

私たちの**診療理念**、それはとても**単純明快**です。

私たち医療法人光恵会の診療理念、それは「より多く」の患者さんの「真」の「主訴」の「解決」です。

すべての患者さんはそれぞれに必ず「主訴」をもって来院されます。例えば「歯が痛い」という主訴であれば、もちろん痛みを取って帰してあげる。それだけでも実は大変難しいことなのです。

痛みをとるには、まずは「正確な診断」が必要となります。そして、その診断に基づいて適切な「治療方針」を立てることが不可欠です。

その診断・治療方針を患者さんに伝え、患者さんの理解を得るには「コミュニケーション能力」が求められることは言うまでもないでしょう。

そして、その治療方針に沿ってしっかり治療を行う「臨床スキル」が何よりも重要となります。

それらがすべて一つとなって、初めて主訴の解決がなされるのです。どれか一つでも不足すると、たちどころに患者さんの主訴を解決することは難しくなることは想像に難くないでしょう。

そして、「主訴の解決」の先にあるのが「より多くの真の主訴の解決」です。

患者さんは「歯が痛い」という主訴でまずは来院したとしても、その痛みがなくなれば痛くなった歯で元通りに噛めるようになりたい。そして、できることならより良く噛めるようになりたい。あるいは審美的な回復も期待したい。そして、もうこんな痛い思いはしたくないと考えることでしょう。これこそが主訴の先にある「真の主訴」なのです。

私たち医療法人光恵会は「より多くの真の主訴の解決」をできる実力の伴った「真の医療人」の集まりです。

そして、「真の医療人」には「真の結果」が伴ってくると確信しています。

その結果こそが、今日の医療法人光恵会の姿であり、2008年の開院以来、短期間で西日本でも屈指の歯科医療法人に成長できた背景となっているのです。そして、その「真の結果」は光恵会で働くすべての職員に還元されていると確信しています。

医療人として成長し、大きく結果を得るための「真のスキル」を求める求職者の方に、私たちの門は常に開かれています。楽しく豊かな人生を私たちと実現しましょう。

医療法人光恵会 理事長

島田 光

医療法人光恵会は大阪北摂エリアを中心に、
歯科・内科・小児科を展開している医療法人です。

① 歯科



ひかり歯科クリニック 山手台院

大阪府 茨木市 山手台3-30-30
フレンドマートスマート内

JR「茨木」駅からバス約20分

② 歯科



ひかり歯科クリニック 摂津院

大阪府 摂津市 別府3-16-1
スーパーコノミヤ内

今里筋線「井高野」駅 徒歩約5分

③ 歯科



ひかり歯科クリニック 枚方院

大阪府 枚方市 岡本町7-1
ビオルネ地下1階

京阪「枚方市」駅 徒歩約3分

④ 歯科



彩都歯科クリニック

大阪府 茨木市 彩都あさぎ1-2-1
ガーデンモール彩都内

大阪モノレール「彩都西」駅 徒歩約1分

⑤ 歯科



彩都西歯科クリニック

大阪府 茨木市 彩都やまぶき2-1-10
類彩都ビル2階

大阪モノレール「彩都西」駅 徒歩約3分

⑥ 歯科



新大阪ひかり歯科クリニック

大阪府 茨木市 淀川区 西中島7-4-21
ホークレセント第2ビル1階

御堂筋線「新大阪」駅 徒歩約3分

⑦ 歯科



野田駅前歯科クリニック

大阪府 大阪市 福島区 吉野3-1-39
福島～野田駅間高架下

JR環状線「野田」駅 徒歩約1分

⑧ 歯科



茨木ひかり歯科クリニック

大阪府 茨木市 城の前町2-1
イオンタウン茨木太田店内2階

「JR総持寺」駅 徒歩約10分

⑨ 内科・小児科



恵愛クリニック

大阪府 茨木市 彩都あさぎ1-2-1
ガーデンモール彩都内

大阪モノレール「彩都西」駅 徒歩約1分

⑩ 歯科



四ツ橋歯科・矯正歯科クリニック

大阪府 大阪市 西区 新町1-5-7
四ツ橋ビルディング1階

四ツ橋線「四ツ橋」駅 徒歩約1分

⑪ 歯科



東淀川ひかり歯科クリニック

大阪府 大阪市 東淀川区 豊新2-12-3
イオンスタイル東淀川店内2階

JR「淡路」駅 徒歩約8分

⑫ 歯科



松井山手ひかり歯科クリニック

京都府 京田辺市 山手中央3-2
ランチ松井山手内2階

JR「松井山手」駅 徒歩約4分





医療法人光恵会理事長
島田 光

医療法人光恵会理事長の島田光です。
当法人の求人にご興味をお持ちいただきありがとうございます。

唐突ですが、
こんな疑問を感じたことはありませんか？



疑問
01

診療後に症例検討会・自己研鑽はあたりまえ。
それができなければ一人前になれない？

たしかに、それは歯科医師としてスキルを身に着ける近道かもしれません。しかし、私自身が20代のころ、それらの環境をせっかく与えてもらっていても「苦」なく取り組めたのかというと、そうではありません。

早く帰りたい日や、しんどくて疲れている日、モチベーションが上がらない日もあったと思います。当法人ではそんな「弱い自分」に素直に向き合うことができると確信します。もちろんスキルアップは自分自身のためでもあるので、努力なくして大成はしませんが、**半ば強制的な研修を先生方に課す文化はありません。**

疑問
02

保険診療はレベルの低い治療！？
自費治療優遇主義の姿勢に疑問をもったことがある。

保険診療と自費診療の違い、それは用いる材料と術式の違いであると思います。そのため保険だから患者さんを雑に扱ったり、適当に処置して良いというものでは決してありません。自費診療を選択した患者さんを優遇して、保険の患者さんに比べて特別扱う医院が多いのはとても悲しい気持ちになります。それらの医院は本当に医療人としての誇りやモラルがあるのか疑問にすら感じます。もちろん、保険治療ではカバーしきれない先進的医療を数多く提供している当法人としては、だからこそ保険を選択した患者さんに対してその選択のなかでできる最大限の医療を提供し、「患者さんの真の主訴」の解決に取り組むやさしさを持ち合わせた歯科医師であるように心がけています。



疑問
03

休日も自己研鑽、勉強会、学会、症例検討会などで
自分の時間がもてない！

先生は「歯科医師」になるために生まれてきたのでしょうか？

違うと思います。歯科医師のなかには「**職業として歯科医師を選んだ人**」と「**趣味として歯科医師をしている人**」の2種類が存在します。

私は自分の人生を豊かに生き、家族や友人、趣味や娯楽を楽しむ人生を謳歌する手段として「歯科医師」という職業を選択しました。もちろん「職業」として歯科医師を行っている以上は当然ながら日々の研鑽を怠ってはいけませんし、患者さんには歯科医師として全力で向き合わなければなりません。結果を出すことも当然求められます。

しかし、だからと言って人生の全てを歯科に捧げるというのは違うと思っています。自分の私生活が充実しているからこそ、それを維持するためにより仕事も頑張れるのだと思います。

かたや「趣味として歯科医師をしている人」からすると、大好きなことなので、四六時中仕事のとき以外も歯科のことばかり考えたり、あるいは勉強会に休日であろうと参加したり、スタディグループ内での承認欲求が高まったりすることは自然なことです。

しかし、それを「職業として歯科医師を選んだ人」にも求めるのは違うと思います。だれしもが趣味ならば夢中になり、時が経つのを忘れて没頭できるものだからです。

時々私はこういう歯科医師や、歯科医院が「職業として歯科医師を選んだ人」に趣味の無理強いをする姿を見かけることがあります。趣味の強要は良くないですね。仕事とプライベートはしっかり分けられるべきだと思っています。

ここで誤解しないでいただきたいのは「**職業として歯科医師を選んだ人**」であっても「**趣味として歯科医師をしている人**」であっても、**いずれも当然ながら自分が歯科医師として診る患者さんには全力で治療を行わねばならず、その主訴に対してしっかり解決することが求められます。**当たり前のことですね。

患者さんはそこまで求めていないにも関わらず「全顎的治療」が必要だと患者さんに強く迫る「趣味人」を私は少なからずみかけます。あくまでも医療は患者さんが主体ですね。こういうケースではむしろ「職業として歯科医師を選んだ人」の方がはるかに患者さんの想いに応えられるケースがたくさんあると私は思います。

どちらが悪くどちらが良いという話をしているのではありません。「趣味として歯科医師をしている人」の中には趣味だからこそ到達できる至高の領域に達していると思う尊敬すべき先生方もまた多くいらっしゃいます。

私たちの法人ではそのいずれの考え方も理解できます。しかし、大切なのは「患者さんの主訴の解決」と「先生自身の人生がより豊かで充実したもの」であることなのです。

「その通りだ!」と感じた貴方はぜひ、当法人の門をたたいてみてください。



本当に働きやすい医院の実績

新しく勤め先を探す際の大切なチェック項目の1つにスタッフの勤務歴があります。長年勤めている職員が在籍しているのか、していないのか。もし3年以上働いているスタッフが誰もいないのなら、注意が必要かもしれません。

私たち光恵会には、開業当初から勤務を続けてくれている職員が数多く在籍しています。理事長の私が診療を行っている「山手台院」では、14名いるスタッフの内、4名が10年以上共に診療を助け続けてくれています。当法人全体の職員の中で、5年以上在籍期間があるスタッフが24名います。これは本当に素晴らしいことです。これらの実績が医療法人光恵会の働きやすさのバロメーターなのです。



働きやすい環境が整っていると謳う医院は星の数ほどありますが、
実績として示すことのできる医院をぜひ選んでいただきたいと思います。

CHECK!

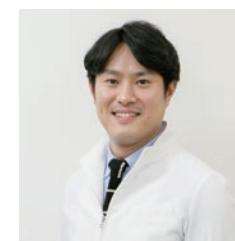
専門医が在籍! 専門知識を習得したい先生にも!

口腔外科・矯正歯科・インプラントなどの
専門医、認定医が在籍。
専門知識を習得したい先生にも最適!

法人内で一緒に働きながら、専門分野を持つ先生の治療を近くで学ぶ事ができます。定期的に法人内で勉強会も開催しており、専門医による講義を行っています。専門知識の習得を目指す先生にお勧めです。



日本口腔外科学会認定
口腔外科専門医
医療法人光恵会 口腔外科部長
稲田 良樹 歯科医師



日本矯正歯科学会 認定医
歯学博士
土屋 聡 矯正医

なぜ医師の多くは勤務医を続け 歯科医師の多くは開業医となるのか？

私の両親はどちらも内科医で、勤務医を現在も続けています。
多くの医師たちが歯科医師とは異なり、開業という道を選択することなく、
勤務医のまま、その人生を謳歌しています。なぜなのでしょう。



- 医師と歯科医師での待遇の違い

医療法人光恵会は2018年に内科・小児科医院を開院し、現在9名の医師が在職しています。医科のドクターの話を聞いていると、彼らが身軽でストレスが少なく（ストレスと無縁の人生を生きることが現代人である私たちには困難なことです）、プライベートを充実させ、効率的に仕事をしていることがわかります。

そして、それぞれに家庭を大切に人、自らが習得したスキルを少しでも社会に還元しようとする人、趣味やプライベートを充実させている人、活き活きとした人生模様がそこにはあります。

残念ながら、医師の平均収入は歯科医師のそれを大きく上回っています。なるほど、医師は効率的に仕事ができ、一定の収入（統計により医師の平均年収は1100万円～1400万円程度）があるので、大きなストレスや制約を抱えてまで開業する必要はないのだということがわかります。

- 開業医が避けては通れない道

勤務医の間は実感を持っていないかもしれませんが、開業するとお金のこと、職員の給与や医院の経費のやりくりについて、患者さんからのクレームの対応、購入する機械や材料についての業者さんとのやりとり、人間関係に関する悩み、多少の体調不良でも診療をしないと、たちどころに経営の収支がマイナスになることなど、もう悩みが尽きることはありません。

なにより医院で生じた全てのことに全責任を持たなくてはなりません。かくいう私も今でこそ事務方にある程度自分ひとりでこなしていた仕事を任せられるようになりましたが、事務員を雇えるようになるまで、本当に多くの悩みを一人で抱え込んでいました。そして、今も人並み以上には多くの悩みやストレスと向き合いながら生活しています。なによりも開業直後の1年間は週7日診療していましたから、自由な時間などは全くありませんでした。開業医には多くのストレスと自由にならない時間的拘束の2つを避けて通ることはできないのです。

- 歯科医師を取り巻く環境

残念ながら歯科医師の平均年収は650万円程度です。開業歯科医師の平均年収が1200万円なので、やはり無理してでも開業しないと1000万円の壁を超えることができません。医師たちは開業しなくても勤務医のままで、安定して年収1000万円以上を得られる勤務先やポストがたくさん存在します。

それに引き換え、歯科医師の場合は一時的に1000万円を超えることがあったとしても、安定してそれを維持し続ける勤務先やポストそのものが医師と比較すると極端に少ないのが実情なのです。

- 歯科医師の独立・開業が増える訳

年収1000万円はないと、大変な思いをして歯科医師になったのだから報われないと考えてしまう気持ちもよく分かります。仮に年収1000万円を超えたとして、前述したようなストレスやリスク、時間的拘束を抱え込むことが本当に人生を豊かにする近道なのでしょうか？多くの医師たちは勤務医を続けながら、1100万円～1400万円の年収で人生を楽しんでいます。私の人生で知合った医師の多くは賢く、そして『足るを知る』聡明さを持ち合わせた人たちでした。

彼らの多くが一定の収入（月収100万円以上）を得られるのであれば、開業するよりも勤務医として働く方がストレスが少なく、有益であると私たちに教えてくれているように思えてならないのです。

そこで私は医療法人の経営者として、どうすれば歯科医師が
人生の大きなリスクを背負わず、
ストレスを抱え込む必要もなく、休日を謳歌できるのかを考えました。

結果は**医師と同等か、あるいはそれ以上の収入が得られる
安定した勤務ポストを作り出すことだと結論に達しました。**

医療法人光恵会では、長年勤務を続け活躍してくれた歯科医師のドクターには
院長や副理事長・理事などの安定して就任できる役職を設けています。

40代 常勤歯科医師 院長

年収実績

3,000 万円以上



30代 常勤歯科医師 院長

年収実績

1,300 万円以上



30代 非常勤矯正専門医

年収実績

4,000 万円以上

週3日勤務



30代 非常勤女性歯科医師

年収実績

400 万円以上

週3日勤務



歯科医師人生の暫間的なポストとしてではなく、
長期的に安心して治療に、そして人生に専念できる椅子を用意して
多くの先生方からのご応募をお待ちしています。

安心して働き続けることができる職場の真実

先日、大阪市内の医療法人でレントゲンの照射ボタンを無資格者が押していたことが問題になったという記事を読みました。どこも同じような状態だから運がなかったんだとお考えの先生もおられることでしょう。しかし、それは間違っています。

私も歯科医師の一人として、法律そのものが現実的ではない、あるいは医療現場の実情に即していないと思うことはあります。しかしながら、私たちは社会で生きていく上で、法律で決められたことは守らなくてはならないのです。

「悪法もまた法なり」とは有名なソクラテスの言葉です。

歯科衛生士や歯科助手が業務範囲を超えることをしている、あるいは保険診療の決まりに則していない、衛生管理が日常的にしっかり行われていない職場は、決して安心して働きつづけることができる職場とは言えません。

私たち光恵会は法令を遵守し、職員が胸を張って診療できる環境をお約束します。



副理事長
宮地 久崇

副理事長・統括院長 ご紹介・ごあいさつ



患者さんの気持ちに寄り添える、 悩みに共感できる歯科医師に！

光恵会の診療理念は【より多くの真の主訴を解決する】です。以前は【主訴を解決する】でした。真の主訴とは、主訴の裏に隠された患者さんが本当に望んでいること、例えば「もっと綺麗な歯で笑いたい」「もっと良く噛めるようになりたい」などです。患者さんが本当に望んでいることを理解して、その望みを叶えてあげられる歯科医師でありたい。そのような願いがこの理念には込められています。

容易いことに感じるかもしれませんが、この理念を実践することは非常に難しいです。なぜなら単に高度な医療技術だけを持っていても達成できないからです。患者さんが本当はどのようなことを望んでいるのか？患者さんとの問診や何気ない会話、表情や受け答えからそれを引き出すには人間力・洞察力など、医療技術以外の知識と経験がたくさん必要になってくるからです。私自身もこの【真の主訴の解決】を患者さん一人ひとりと向き合う中で難しさを日々痛感しております。もちろん真の主訴の解決には高度な医療技術も必要です。真の主訴を読み取って治療方針が決定したとしても、自分にはインプラントはできない、矯正もできない、難しい外科処置が必要だ……。安心してください。

光恵会には多数の専門医が在籍しているので、まだ自分一人では解決できない処置でも専門の先生へ紹介することが可能です。そして自分にはできない処置を専門の先生から学ぶこともできます。

また定期的に開催している法人ドクターが講師を務めるセミナーにも無料で参加可能ですので、ぜひ参加してみてください。

光恵会の特徴として自主性を重んじることが挙げられます。売上目標や自費のコンサルを必要以上に強いられるクリニックの噂などを聞いたことはありませんか？光恵会は点数のノルマなどはありません。自費の売上目標もありません。無理なノルマや目標は保険請求の過剰請求や、心無い治療・不必要な自費の押し売りに繋がる危険性があります。我々は医療人です。患者さんの気持ちに寄り添える、患者さんの悩みに共感できる先生と一緒に働きたいと私は考えています。

研修医を終了して治療に自信のない先生もおられると思います。光恵会では研修医終了後から勤務して、現在院長を務めている先生もいます。最初はできなくて当たり前で、できるようになるスピードもそれぞれです。上達速度に違いはありますが、たとえ遅くともあるとき一気に花開くものです。実際に私はそれを見てきています。

また他の医院に勤めている先生方で医院の治療方針や人間関係で疲弊されてる先生もおられるかと思います。ぜひ一度光恵会へ見学に来てください。ブランクのある先生も大歓迎です。より多くの先生方と一緒に働けること出会えることを心より楽しみにしております。

摂津・新大阪・東淀川エリア

副理事長 宮地 久崇



副理事長
伊原 勝換

光恵会は結婚されてお子さんがいる女医さんや、パート勤務で出勤されている先生方も多く、それぞれのライフスタイルに合わせて気軽に働ける環境です。

また法人内の勉強会やセミナーなども充実し、自由に勉強することが可能で、おかげさまで外部からの受講者も来られ、好評を頂いております。将来的に開業を考えられている先生方ももちろんいらっしゃいますが、光恵会で学び、分院長も経験することもできるので歯科医師としてのステップアップとしては絶好の職場だと思われます。

私も入職当初は開業も視野に入れて考えていましたが、光恵会の充実した昇給システムと、悩みを親身に相談、解決してくれる環境に惹かれ、開業せずに働かせてもらっていますし、おそらく開業するよりも全てにおいて充実しています。是非、光恵会で充実した歯科医師ライフを一緒に過ごしましょう！エントリーお待ちしております！

茨木・彩都・彩都西エリア

副理事長 伊原 勝換



自分の診療スタイルに合わせた 自身のスタイルで診療出来る環境です！

枚方・松井山手エリア

統括院長 畠山 聖司

私の統括する枚方・松井山手エリアは、他の分院が大阪市内やその周辺にあるのに対して少し離れた位置にあります。どちらの医院も駅から徒歩数分以内と、通院しやすい立地のため、幅広い年齢層の患者さまに通院していただいております。保険診療から自費診療まで幅広い症例を経験するのにもってこいの環境です。

予約の取り方や使用する器具も自分の診療スタイルに合わせて、ある程度は自由に組んでいただくことも可能ですので、転職して前の医院と同じようなスタイルで診療したい方にも働きやすい職場になっております。



希望すれば色々な事をやらせて貰える方針で、 自分次第で大きく成長出来る環境です！

四ツ橋・野田エリア

統括院長 枝澤 祐馬

私は徳島大学で一年の研修後、関西で勤務地を探していた所、光恵会に出会いました。【より多くの真の主訴を解決する】という診療理念に大変共感し、自由な風土にも惹かれて入職を決めました。入職して2年間は摂津医院で宮地副理事長の指導を受けた後に、新大阪院の院長を務めさせていただきました。若輩者で実力も十分とは言えませんでした、非常に責任ある仕事を任せられました。紆余曲折あり、現在は野田院と四ツ橋院を統括しておりますが、まだまだ自身の実力不足を感じています。一緒に成長していける方々と仕事ができると嬉しいです。



仕事はしっかり、プライベートも充実 心身ともに健全な働き方を光恵会では実現できます！

光恵会では、将来的に開業を視野に入れた歯科医師、勤務医として法人と共に長く成長したい歯科医師、無理なく自分のペースで働きたい歯科医師など、ご要望に合わせた柔軟な働き方を実現しています。また法人規模を活かした宣伝広告、人材育成に力を入れ、かつ法人の規模を活かし集患力を高くすることで、より継続的な新規患者様のご紹介が可能となっており、安定した収入が望めます。

Point
01



ノルマのない自由な風土で 診療に専念できる職場

時間に追われることなく、患者さん一人ひとりにしっかりと向き合って診療できます。また朝礼や終礼は無く、大きな声での挨拶や法人理念の読み上げなどは一切ありません。そのようなちょっと変わった教育よりも各自の持つ知性や優しさを患者さんに向けてもらうようにしています。

Point
03



外部講師も招いたセミナー制度や、 研修制度が充実

基礎臨床から歯科経営に加えて、口腔外科やインプラント、歯科麻酔などの専門技術まで、座学と実習を交えたバラエティーに富んだ内容のセミナーを定期的に開催しています。外部からの受講生も募り、法人内外の歯科医や歯科医を目指す学生方と、活発に意見交換なども行います。

Point
02



社会保険完備・高収入で 長期的に働き続けることができる環境

社会保険完備・高収入で長く安心して働ける環境です。残業もほとんどありませんので、プライベートも充実できます。経験を積むことで院長職や法人の理事へキャリアアップすることも可能です。詳しくは見学や面接に来られた際に質問くださいませ！

Point
04



開業支援体制があり！ 経験に基づいたノウハウを伝授します

開業を目指す先生には、開業ノウハウを惜しみなく伝授します。資金面での運用ノウハウ、集患対策、成功する歯科医院の法則などもご要望によってお伝えします。開業に関する知識を習得したい先生には最適な環境です！

先輩歯科医師の声

real voice

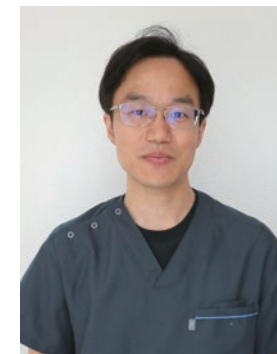


自分の仕事にしっかりと専念できる環境です！

担当できる症例数は比較的多く、治療経験をどんどん積むことができ、勉強の毎日です。医院単位だけでなく法人全体でもドクター、スタッフ同士繋がりががあるので、色んな意見を聞いたり相談したりしやすく、事務局もあるので言いにくいことや誰に聞いたらいいかわからない小さな問題や不安が解決されやすい環境で、安心して仕事に専念できます。今は分院長として経営面も考えることも多く、自分次第でいろんな経験を積むことが出来ます。

新大阪ひかり歯科クリニック 院長

2019年入職 増田 浩輔 (徳島大学歯学部 卒業)



自分のスタイルでノビノビ働ける、それが叶う職場です！

入職時は非常勤として他院と掛け持ちして勤務していましたが、自由な風土でスキルアップも出来る環境でとても居心地が良く、今は常勤で勤務させていただいています。ノルマはないので自分で目標を決めてノビノビと診療に取り組めます。また勉強会やセミナーで色んなドクターと交流が出来るので、情報交換が出来たり程よく刺激がもらえるのもいい点です！

四ツ橋歯科・矯正歯科クリニック、新大阪ひかり歯科クリニック

2023年入職 吉田 尚弘 (大阪歯科大学 卒業)



個を尊重し、長所を伸ばせる環境！

光恵会に入職する前は、大学病院に研修医として勤務していました。そのため歯科医師経験は1年と非常に浅い状態での入職でしたが、丁寧に指導してくださる先輩歯科医師や診療に集中できる環境を作ってくださる歯科衛生士、歯科助手のおかげで自分のペースで患者さんに向き合っており、日々診療ができています。セミナー制度もあるので自分次第で成長できる法人だと思います。

野田駅前歯科クリニック、四ツ橋歯科・矯正歯科クリニック

2024年入職 岡本 元太 (徳島大学歯学部 卒業)

CHECK!

歯科開業や基礎臨床、口腔外科などのセミナーを開催！

光恵会では若手ドクター向けのセミナーを、定期的に開催しております。経験豊富なドクターや外部講師を招いて、ディベート形式の座学中心のものから、実際の診療見学や実習を取り入れたものまで、多様なセミナーを予定しております。法人外部からの受講者も随時募集しております。ご興味がございましたら、右記QRコードより詳細内容をご確認の上、お気軽にご連絡ください。



インプラントセミナー(豚骨実習)

Interview

無理強いされる事がなく、 自由なスタイルで働ける環境！

自由さと勉強の両立ができること、長期的に安定して勤務できる環境であることが入職の決め手でした。思っていた通り、希望すれば色々な事をやらせて貰える方針で働きやすいです。スタッフもみんな仲が良いのも特徴です！

Q お仕事の内容を教えてください

今は統括院長という役職で2院の運営管理を任せて頂いております。日々の診療の傍ら、医院の経営戦略の立案や集患対策、スタッフの採用業務など医院運営に関する様々な業務を行っています。医院の売り上げを大きく左右する責任の重いポジションですが、その分やりがいを感じられる仕事です。

Q 入職を希望される方へ

堅苦しくなく自由に働ける環境です。自分次第で勉強できる環境なので、若手の先生が務めるところとして最適かと思います！

野田駅前歯科クリニック 統括院長
四ツ橋歯科・矯正歯科クリニック 統括院長
2016年入職 枝澤 祐馬



かかりつけの歯科医院として、 安心して通っていただけるように

何年経っても色々な患者さんがいて毎日が勉強です。患者さんは何に1番困っているのか、希望に沿った治療計画・提案ができているのかどうか、信頼して治療を任せてもらえるように、日々心掛けて診療しています。

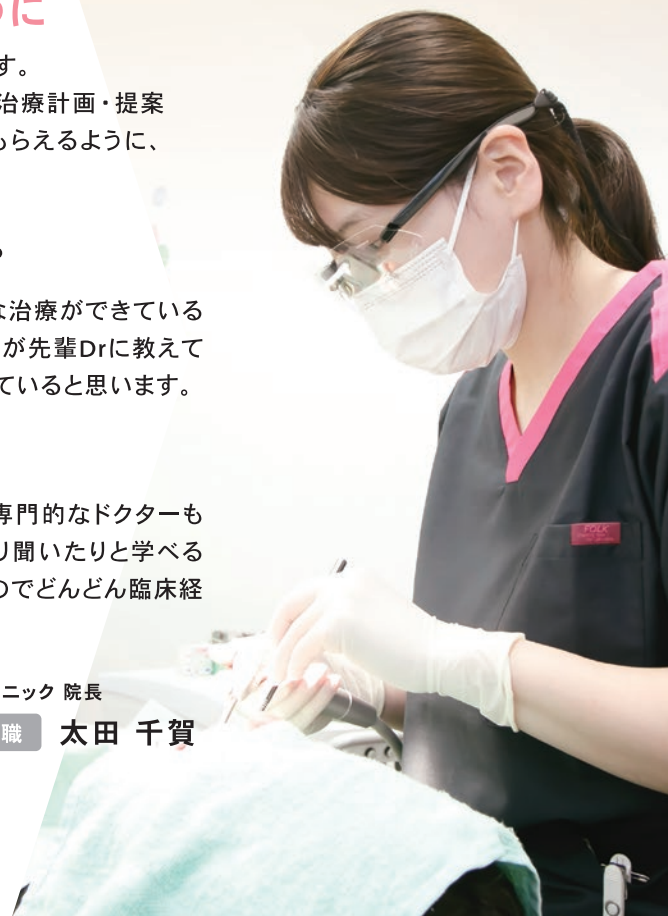
Q 実際に働いてみていかがですか？

臨床研修が終わってすぐの入職だったので、丁寧な治療ができているのか、診断はあっているのかなど不安だらけでしたが先輩Drに教えていただきながらたくさん臨床経験を積むことができていると思います。

Q 入職を希望される方へ

ドクターの人数が多く、矯正やインプラントなどの専門的なドクターも在籍しているので珍しい症例なども、実際に診たり聞いたりと学べる機会が多い環境です。一般歯科では患者数も多いのでどんどん臨床経験を積むことができると思います。

彩都歯科クリニック 院長
2016年入職 太田 千賀



歯科医師としてはもちろん 人として成長できる環境があります！

私自身、クリニックで勤務することが初めてで不安も多かったですが、早い段階から実際に診療を行わせていただき、先輩ドクターの指導の元でしっかりと臨床経験を積むことができました。分からないことは上の先生に相談できますし、治療以外にも患者さんとの向き合い方など学ぶことも多く成長できる環境だと思います。

Q 入職前に不安に思っていたことは何ですか？

大学病院で臨床研修を終えたばかりだったので、現場のスピードについていけるかといった不安は大きかったです。でも分からないことは先輩ドクターに質問すれば教えてもらえますし、スタッフの方々も優しいので無用の心配でした。

Q 入職を希望される方へ

法人全体で様々なドクターが在籍しており、卒後間もないドクターでも自分に合った環境で安心して働くことができます。やる気次第でどんどん上を目指すこともできますし、診療のことだけでなく理事長から経営についても学ぶことができるのは他にはない魅力だと思います。また最近は自分が治療した患者さんがその後どのような経過をたどっていくかをみることの大切さを実感しています。

ひかり歯科クリニック摂津院
東淀川ひかり歯科クリニック
2022年入職 朝比奈 健太



意思があれば自由に学べて、 しっかりと評価してもらえる環境です！

矯正治療やインプラントなどいろんな専門医が在籍していて、興味のある分野や分からないことは先輩Drにすぐ相談できます。新規医院の立ち上げも多く、私自身も野田院・四ツ橋院と2回の開院に深く携わり、貴重な経験をする事が出来ました。

Q 実際に働いてみていかがですか？

最初は慣れるのに精一杯でしたが、程良い距離感で見守っていただき早めに自信をつける事が出来ました。また歯科医3年目で四ツ橋院の院長というポストにつかせていただいて、大変なこともありましたがたくさんフォローしていただき、他ではできない経験が出来ました。若手で未熟だったのに信頼して評価していただけたことが嬉しかったです。先輩Dr方やスタッフ、事務局の方などのフォローも手厚く働きやすいです。

Q 入職を希望される方へ

最近では特にセミナー活動に力を入れていて、法人外部の先生との情報交換が出来る場にもなっており、学ぶ環境も充実しています。もちろん自分で学ぶ姿勢が大切だと思いますが、心意気があれば何でもトライできる環境だと思います。

四ツ橋歯科・矯正歯科クリニック
2021年入職 市村 真規



未経験からもしっかりサポート！ 教育制度が整備された職場で**生涯のスキル**を身につける！

歯科衛生士の研修制度や勉強会も充実。ステップアップできる環境で医療人としてのスキルと技術が取得できる環境があります。経験の少ない方でも先輩歯科衛生士がしっかりサポートしますので、生涯活かせる衛生士としてのスキルを一緒に身に付けましょう。

Point 01



**社内勉強会を定期的開催
生涯活かせる歯科衛生士としての
スキルが身に付きます！**

法人内の全医院からDHが集合して勉強会を行っています。日々の診療ですぐに実践できる手技についての研修やカウンセリング技術など、様々な新しいスキルを身に付けることができます。

Point 03



**歯科衛生士の定着率の良さが
働きたい医院のバロメーター！
経験豊富な歯科衛生士がサポート！**

DHとしてどんな働き方が理想でしょうか。しっかりと患者さんに向き合って口腔環境の改善に取り組んでいきたい方、専門治療の高度なアシストを身に着けたい方、まずは基礎からしっかりと始めたい方、どんな希望もぜひ聞かせてください。あなたらしい働き方ができるようサポートいたします。

Point 02



**プライベートも大切に
年間休日122日、有給消化率100%
長く安定して働ける職場です！**

プライベートも充実してもらいたい。そんな想いで光恵会では働きやすい職場環境作りに取り組んでいます。有給休暇も組み合わせて長期休暇の取得もOKです。仕事もプライベートも両立して、あなたらしい働き方を実現してください。

Point 04



**有給や産休・育休など福利厚生が
しっかりした医療法人です！
治療費を法人負担してくれる制度も！**

光恵会では産休・育休の取得はもちろん復帰後の働き方もご相談に乗ります。また職員やその家族、親族は法人内の歯科・内科・小児科・皮膚科で受診した際の治療費を、法人が一部負担する制度『健康増進手当』はスタッフに大変好評です。

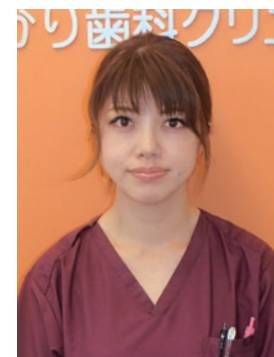
先輩歯科衛生士の声 real voice



歯科衛生士として一生もののスキルが身に付く環境、それが決め手でした。

自分が成長できる環境に身を置きたいと考える方は、光恵会の社風にすごく合うと思います。研修や勉強会などの制度が完備されているので、成長を感じながらスキルを磨く事ができます。育休・産休、残業ゼロ、有給消化100%、医療費補助、長期連休可、時短勤務可など、様々な制度もあり、安心して働くことができます。「歯科衛生士として一人前になりたい!」を目標に一緒に成長しましょう!

2015年入職 ひかり歯科クリニック枚方院 勤務



ライフスタイルに合わせながら、挑戦させてもらえる環境！

歯石を取るだけの衛生士業務は誰にでも出来るので、パノラマが読める・カリエスを見つけられる・不適合綴物の見つけ方など分からないことを先輩DHやDrから教わる事ができて、また定期的にDH勉強会で知識をアップデート出来たり、他院のスタッフと情報交換できる機会があったりとステップアップ出来る環境です。今は子育て中なので17時までのパート勤務ですが、子供の成長に合わせて勤務時間も相談して対応して頂けるのもとても助かっています。

2018年入職 新大阪ひかり歯科クリニック 勤務



自分のペースで患者さんと一緒に治療を進めて行ける事がやりがいに繋がっています。

私が勤務している彩都歯科クリニックは、小さい子どもさんからお年寄りの方まで、幅広い年代の患者さんが来院される医院です。衛生士業務では、担当した患者さんを自分のペースで計画を立てて、進めて行くことができるので、歯科衛生士としてのやりがいを感じる事ができます。また勉強熱心な先生方や衛生士もたくさんいるので、わからないことがあったりすると事細かく教えてくれるのでとても勉強になります!

2014年入職 彩都歯科クリニック 勤務

Interview

CHECK!

臨床に直結した本当に役に立つ勉強会を開催！

臨床能力の高い歯科衛生士の育成を目的に、外部講師を招いた衛生士のための勉強会を定期的開催しています。

25年度は株式会社ラ・プレシャスの岡村先生をお招きして、座学と実習を交えた勉強会を開催予定です。ペリオ治療の基礎講座や顎模型によるSRP実習など、全4回にわたる勉強会では日々の診療に役立つ内容が学べます。

法人内の歯科衛生士一人ひとりが学び、成長できる環境をご用意しております!



DH勉強会の様子

未経験からでも医療人としての知識・経験が学べる！ 一生もののスキルを光恵会で身につけませんか？

医院において治療を行う歯科医師や歯科衛生士のサポートをするお仕事です。
未経験から始める方がほとんどなので、知識や経験がなくても大丈夫！歯科知識も身に付くので普段の生活にもきっと役立ちますよ！温かい対応や言葉遣いができる方でしたら大歓迎です。
医療業界でスキルを高めて「手に職」を身に付けませんか？

Point 01



**オンオフしっかり分けて働ける！
年間休日122日、有給消化率100%
長く安定して働ける職場です！**

入社してもらったスタッフには長く働いて貰いたい。法人では常にそう考えています。そのため、仕事と同じくらいプライベートも充実して欲しい。年間休日122日＋有給消化率100%で、オンオフしっかり分けた働き方ができます。

Point 03



**ほとんどのスタッフが未経験から
スタートしています！
一生もののスキルが身に着く環境！**

歯科医院の顔として患者の気持ちに寄り添った接遇を身に着けることができます。また歯科医院で勤務することで、間違った知識に惑わされない、本物の歯科医療の知識を得る事が可能です。先輩のスタッフがしっかり基礎からサポートしますので、すぐに仕事を覚える事ができます。

Point 02



**大手法人運営だから手厚い福利厚生
をご用意。運営医院での治療費を
負担してくれる制度も！**

健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険を完備。職員やその家族は法人で運営する歯科、内科、小児科、皮膚科での治療費補助があります。高額な自費治療にも補助がありますので、患者さんだけでなく職員の健康もしっかりサポートします。

Point 04



**産休・育休制度を完備。実績多数。
自由なシフトでお子様のいる方でも
安心して働けます！**

光恵会は『女性が長く、安心して働ける職場』を目指しています。結婚や出産で、キャリアに穴をあけたくない方、家族が増えてもっと仕事を頑張りたい方を応援いたします。産休・育休の取得はもちろん復帰後の働き方もご相談に乗ります。子供をもつ職員もたくさん在籍しておりますので、あなたに合った働き方を見つけることができます。

先輩歯科助手の声

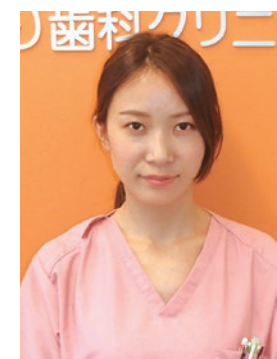
real voice



**医療に興味のある方は一からスキルや接遇が学べる
環境です。経験がなくても手厚くサポートしてくれます。**

最初は覚えることが多く大変な事もありますが、院長先生や先輩歯科助手のサポートがあり、徐々に仕事を覚えることができました。
入社した直後の自分と、今の自分を比較すると、医療人として成長できた部分が多く、成長を実感出来ています。

2011年入社 東淀川ひかり歯科クリニック 勤務



**どんどん知識が増え仕事のモチベーションも上がって、
その頑張りをしっかりと評価してもらえる職場です！**

様々なことに気を配って、いかに気付けるかが大事な職業だと思います。
大変な事も多いですが、全てを一人でこなしていくのではなく、医院のスタッフ全員で協力してやり遂げていくお仕事なので、仲間意識が出来てお互いを頼りにして信頼関係を築きながら働ける、やりがいのある職種だと思います！
頑張ったことはしっかりと評価してもらえるので、普段の仕事へ取り組む姿勢はちゃんと見てもらっているんだなあと感じることも多いです。

2018年入社 新大阪ひかり歯科クリニック 勤務



**歯科の基礎知識がつき、患者さんからの質問にスムーズ
に受け答えができた時、仕事のやりがいを感ずります。**

院内の明るい雰囲気の魅力を感じて入社しました。歯科助手の仕事は覚えることが多く大変ですが、経験を積むことでスムーズに診療のアシストや受付業務ができるようになり、仕事のやりがいを感ずります。状況を把握しながら臨機応変に対応できるスキルが身につきました。
休憩時にはスタッフ同士で笑い疲れるほど楽しく過ごせていて、仕事も切り替えて頑張ることができています！

2018年入社 野田駅前歯科クリニック 勤務

Interview

CHECK!

本部機能がある法人だから医院業務に専念できます！

医療法人光恵会では、法人全体の人事・経理・広報・組織システムに関する包括的なマネジメントなどの医院業務以外の仕事は、本部事務局で一括して行っております。ですので歯科医師のサポートや、診療器具の準備、片付け、患者さまの誘導、カルテの整理、院内清掃などの医院業務に専念して働ける環境になっております。



医院業務に専念できます！

医療法人光恵会が運営する
茨木市彩都の内科・小児科医院『**恵愛クリニック**』

彩都に内科・小児科が欲しいとの声から、
恵愛クリニックは誕生しました。

大阪モノレール『彩都西』駅から徒歩約1分にある恵愛クリニックは、『地域に貢献する』という法人の理念を具現化し、より地域の皆様に最良な医療を提供したいとの想いから生まれた医院です。



恵愛クリニックは、光恵会で働くスタッフの健康もサポートします!!

光恵会で働くスタッフの健康診断やインフルエンザ接種は恵愛クリニックで行っています。また、本人と5親等の親族の方が法人内の医院を受診した際の治療費を法人が負担してくれる制度、『健康増進手当』もございます。

新大阪事務局

〒532-0011
大阪府大阪市淀川区西中島7-1-26
オリエンタル新大阪ビル5階
Tel:06-6306-6232 / Fax:06-6306-6233
.....
御堂筋線『新大阪』駅から徒歩3分
JR新大阪駅から徒歩5分



四ツ橋事務局

〒550-0013
大阪府大阪市西区新町1-5-7
四ツ橋ビルディング8階
Tel:06-6695-7917
.....
御堂筋線『心斎橋』駅から徒歩5分
大阪メトロ四ツ橋駅から徒歩1分



office work

**医療法人光恵会
事務局**

.....
医院には治療に専念してもらう為、法人全体の人事、経理、広報、組織システムに関する包括的なマネジメントなどは、新大阪と四ツ橋にある事務局で専門的に取り行っています。より良いクリニック運営を行うため院長やスタッフと連携して業務を行っております。

dental labo

**株式会社ミレニアム
歯科技工所**

.....
歯科技工物や各医院の集配を支える連携歯科技工所。技工物作成から集配、器具移動などを担当。

歯科技工所

〒532-0011
大阪府大阪市淀川区西中島6-5-4
サムティフェイム新大阪2号館10階
Tel:06-6306-6290
.....
御堂筋線『新大阪』駅から徒歩7分
JR新大阪駅から徒歩10分



医院と事務局・技工所が連携し、光恵会は運営されています!!

光恵会では専門的な部署を設置する事で、より現場の医院が患者さんの治療に集中できる環境を整えています。経理や労務などしっかり管理されていますので安心して働けます!



理事長紹介



医療法人光恵会 理事長 **島田 光** 歯科医師

略歴

2001年 同志社大学商学部 卒業
2006年 福岡歯科大学 卒業
京丹後市立久美浜病院 勤務
2008年 ひかり歯科クリニック 開設
2009年 医療法人光恵会 設立

所属学会など

臨床研修指導医
日本歯周病学会 会員
日本審美歯科学会 会員
日本口腔インプラント学会 会員

法人概要

法人名	医療法人光恵会	設立年月	2009年 12月
代表者	島田 光	事業内容	歯科・内科・小児科 診療所
所在地	〒532-0011 大阪府大阪市淀川区西中島7丁目1番26号 オリエンタル新大阪ビル5階		
事業所	【歯科診療所】 ・ひかり歯科クリニック山手台院 ・ひかり歯科クリニック摂津院 ・ひかり歯科クリニック枚方院 ・彩都歯科クリニック ・彩都西歯科クリニック ・新大阪ひかり歯科クリニック ・茨木ひかり歯科クリニック ・野田駅前歯科クリニック ・四ツ橋歯科・矯正歯科クリニック ・東淀川ひかり歯科クリニック ・松井山手ひかり歯科クリニック 【医科診療所】 ・恵愛クリニック(内科・小児科)		
従業員	162名(歯科医師52名、歯科衛生士44人、歯科助手52人、医師6名、看護師3名、医療事務1名、その他4名)		

※情報は2025年7月時点

沿革

2008年2月	茨木市山手台にひかり歯科クリニック開設
2009年12月	医療法人光恵会設立
2010年1月	医療法人光恵会としてひかり歯科クリニック 山手台院を継承
2011年4月	摂津市にひかり歯科クリニック 摂津院 開設
2011年10月	茨木市彩都に彩都歯科クリニック 開設
2013年12月	枚方市岡本町にひかり歯科クリニック 枚方院 開設
2014年10月	茨木市彩都やまぶきに彩都ひまわり歯科クリニック 開設
2017年9月	彩都ひまわり歯科クリニックを『彩都西歯科クリニック』と名称変更
2018年4月	茨木市彩都に恵愛クリニック(内科・小児科診療所) 開設 大阪市淀川区に新大阪ひかり歯科クリニック 開設
2021年4月	茨木市のイオンタウン茨木太田店に茨木ひかり歯科クリニック 開設 大阪市福島区に野田駅前歯科クリニック 開設
2022年8月	大阪市西区に四ツ橋歯科・矯正歯科クリニック 開設
2022年11月	大阪市東淀川区のイオンスタイル東淀川に東淀川ひかり歯科クリニック 開設
2023年11月	京都府京田辺市のランチ松井山手に松井山手ひかり歯科クリニック 開設

✠ 医療法人光恵会

20代から30代を中心とした若手スタッフが活躍しています。
もちろん、経験やキャリアを積まれた40代以上のスタッフも在籍しており、結婚や育産休を経て長く働ける環境を整えています。
また、仕事とプライベートの両立を実現していくための福利厚生も充実しています。

光恵会の強み

ADVANTAGE 01



自由な風土

毎月のノルマはありません、朝礼也没有、不要な会議もありません、強制参加の飲み会もありません。もちろん各々の努力は必要ですが、各ドクター・スタッフの人間性を尊重して、自由に診療することを法人として心掛けています。
守っていただく事は、患者さんに真摯に向き合い、より多くの主訴を解決することです。

ADVANTAGE 02



仕事のオン・オフがはっきりしている

光恵会では、仕事のオン・オフがはっきりしている組織を目指しています。業務とリラックスできる時間をしっかりと切り分けることで、スタッフが心身ともに健康的に働ける環境を整えて、より質の高い医療を提供していきたいと考えています。

仕事はしっかり、プライベートも充実

心身ともに健全な働き方を光恵会では実現できます！



医療法人光恵会
副理事長 伊原勝換 先生

患者さん一人ひとりに真摯に向き合うことができる環境です！

歯科医師として特に大切にしていることは患者さん・スタッフとの信頼関係です。
言葉のコミュニケーションだけでなく、丁寧な治療、最大限痛みに配慮した治療を心がけています。
また歯科はチームワークです仕事です。一人ひとりがお互いを助け合いながらのびのび働くことが出来るように、スタッフの言葉に耳を傾け、それぞれの個性を生かした働きやすい職場環境づくりに努めています。
退勤後や休日は、趣味の筋トレをするために毎日の夕食後にスポーツジムに通って汗を流しています。
しっかりリフレッシュできるからこそ、仕事の効率も上がってより集中して診療に取り組めるのです。

データで見る光恵会グループ

※2025年7月時点

スタッフ数

184名

Dr:52名、DH:44名、DA:52名、
その他:36名

運営医院

12院

歯科・医科(内科・小児科)

平均年齢

37.7歳

平均残業時間

4時間/月

職種によって差があります

平均勤続年数

4年6ヶ月

新規医院の立ち上げが多く、
新しいスタッフが多めです。

有給取得率

92%

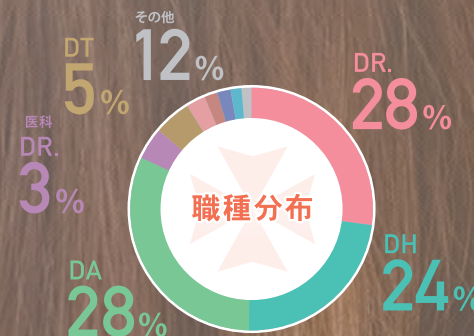
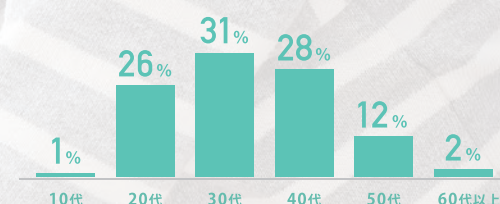
産休後の復職率

95%

男女比

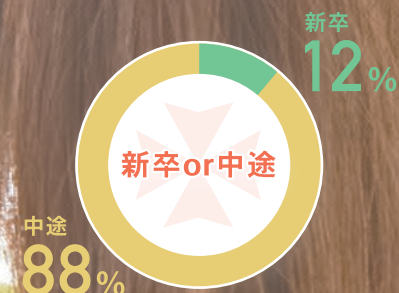


年齢比率

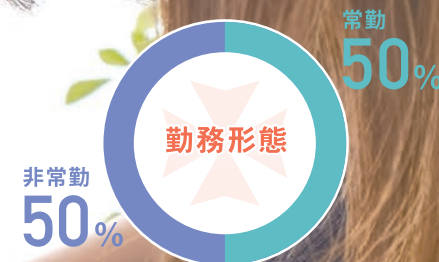


職種分布

新卒or中途



勤務形態



ドクターインタビュー



出産後に復職しました！

周りに子供を持つドクターやスタッフも多いのでママさんドクターも働きやすい環境だと思います。現在時短で働いていますが、勤務時間を調整してもらえたり、子供の行事などがあっても申請すればお休みが取れるので、仕事と子育てを両立しやすい職場だと感じています。

ひかり歯科クリニック山手台院 金澤 明子 先生



自分のペースでスキルアップ！

臨床経験豊富なドクターが多く、歯科医として勉強できる環境です。自信がない時にも頼りになるドクターが必ず近くにいるので、安心して治療を行っています。法人内で勉強会やセミナー制度もあり、自分にあったペースでスキルアップできる環境があります。

彩都歯科クリニック 里方 裕美 先生